**АДМИНИСТРАЦИЯ БОРЦОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТА**

**ТОГУЧИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.10.2022 г. №69/93.003

с. Борцово

О порядке оплаты труда руководителей муниципальных казенных учреждений Борцовского сельсовета Тогучинского района

Новосибирской области

В соответствии со статьями 144,145 Трудового кодекса Российской Федерации, администрация Борцовского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить Положение о порядке оплаты труда руководителей муниципальных казённых учреждений Борцовского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

 2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Борцовского сельсовета

Тогучинского района

Новосибирской области О.А.Липская

####  Приложение

**К постановлению администрации**

**Борцовского сельсовета**

**Тогучинского района**

**Новосибирской области**

**от 19.10.2022 №69/93.003**

**Положение о порядке оплаты труда руководителей муниципальных казённых учреждений Борцовского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области**

1. **Общие положения.**

 1.1. Показатели и порядок отнесения казенных учреждений культуры в сфере культуры Тогучинского района Новосибирской области (далее – учреждения) к группам по оплате труда руководителей разработаны для установления должностных окладов в соответствии с показателями деятельности учреждения.

 1.3. К основным показателям относятся показатели, установленные муниципальным заданием на оказание муниципальных услуг, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, число читателей, посетителей, количество культурно-просветительных мероприятий, книговыдач, количество обучающихся и другие показатели, характеризующие деятельность учреждения.

1. **Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей для установления должностных окладов.**

2.1. Отнесение учреждений к одной из групп по оплате труда руководителей производится в результате оценки сложности руководства учреждением по показателям их деятельности.

2.2. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год отделом культуры администрации Тогучинского района Новосибирской области

(далее- отдел культуры) в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из показателей, но не более чем на 2 года.

2.3.  За руководителями учреждений, находящимися на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.4. Отдел культуры:

-уточняет, конкретизирует показатели деятельности подведомственных Учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры;

-  относит учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы по основным видам деятельности, на одну группу по оплате труда выше, по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям, а учреждения не обеспечившие наполняемость участниками коллективы клубных формирований, на одну – две группы по оплате труда ниже, по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

 2.5. Руководители Учреждений клубного типа и библиотек представляют в отдел культуры документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы учреждения до 20 декабря текущего года; руководители учреждений дополнительного образования в сфере культуры до15 августа текущего года.

2.6. Решение комиссии отдела культуры об отнесении учреждений к группам по оплате труда руководителей оформляются протоколом и утверждается нормативно-правовым актом Учредителя.

**3. Показатели и группы по оплате труда руководителей учреждений культуры**.

3.2. Показатели, характеризующие деятельность учреждений культуры клубного типа:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1. | Количество:- клубных формирований  | за одно клубное формирование, действующее:- в течение года- в течение 6 мес.- 3 и менее мес.за каждый объект |  5 (10)[[1]](#footnote-1)\*2 (5)1 (3)- |
| 2. | Количество культурно-досуговых (культурно-просветительных) мероприятий на одного творческого работника  | за каждое мероприятие | 1 |
| 3. | Количество коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый»  | за каждый коллектив | 15 |
| 4. | Количество концертов (программ) | за каждый концерт | 3  |
| 5. | Количество видов платных услуг, оказываемых населению в течение года  | за каждый вид платных услуг | 3  |
| 6. | Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах (за каждого Лауреата и Дипломанта):* - российских, межрегиональных
* - областных, зональных
* - районных, городских
 | - | 5 (10)4 (8)3 (6)1053 |
| 7. | Численность участников в постоянно действующих кружках художественной самодеятельности на одного работника кружка | - | 5 |
| 8. | Наличие доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (на усмотрение учредителя)  | За каждые 20,0 тыс. руб.за каждую 10,0 тыс. руб. за каждые 1,0 тыс. руб. за каждые 3,0 тыс. руб. | 20 |
| 9. | Привлечение дополнительных целевых средств (грантов, спонсорских средств) | - | 20 |
| 10. | Проведение работы, связанной с сохранением и возрождением традиционной народной культуры | - | 10 |
| 11. | Количество учреждений клубного типа, которым оказывается методическая и практическая помощь на постоянной основе | За каждое учреждение | 1 |
| 12. | Количество обслуживаемых населенных пунктов и производственных участков, не входящих в сферу обслуживания стационарных клубных учреждений | За 1 населенный пункт(участок) | 5 |
| 13. | Прочие показатели (учитываются по согласованию с Учредителем) | - | 10 |

\*В скобках указаны баллы для сельских клубов

Сумма баллов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Группа\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.2.1. К клубным формированиям относятся: любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных навыков и знаний, другие кружки, курсы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, другие подобные формирования, действующие в клубном учреждении и его филиалах, входящих в структуру учреждения.

3.2.1.1.Примерная наполняемость участниками коллективов клубных формирований:

|  |  |
| --- | --- |
| **Типы клубных формирований** | **Группы по оплате труда** |
| I | II | III | IV |
| Художественно-творческое | 18-20 | 15-18 | 12-15 | 10-12 |
| Творческо-прикладные | 12-15 | 9-12 | 8-10 | 6-8 |

3.2.2.  К культурно-досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники и представления, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, игры (игротеки), дискотеки, кинопоказы (при условии включения кинообслуживания в структуру учреждения).

 3.2.3. К творческим работникам относятся следующие специалисты, занятые культурно-просветительной деятельностью: художественный руководитель, методист, художник-постановщик, режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер и их ассистенты (помощник); аккомпаниатор, культорганизатор, художник, фотограф; артист, киномеханик, звукорежиссер, звукооператор, другие культпросветработники.

Вышеуказанные специалисты должны числиться в штате учреждения и фактически работать на конец отчетного года или работать на условиях трудового договора сроком не менее года, в том числе по совместительству.

3.2.4. К концертам относятся:

- для учреждений клубного типа: концерты, продолжительностью не менее 55 минут, проводимые своими коллективами (исполнителями) как на стационаре, так и на выездах (гастролях).

 К концертам на стационаре относятся концерты, проводимые в собственных или постоянно арендованных залах (площадках).

- для парков культуры и отдыха: концерты, подтвержденные официальными договорами и продолжительностью не менее 55 минут.

3.2.5. К «народным», «образцовым» коллективам относятся постоянно действующие коллективы художественной самодеятельности в учреждениях клубного типа, звания которым подтверждено или вновь присвоено приказом министерства культуры Новосибирской области.

3.2.6. К видам платных услуг, оказываемых населению относятся: входная плата на посещение массовых театрализованных праздников, концертов; пользование аттракционами больших и малых форм; пользование павильонами игровых автоматов и другими видами развлечений; посещение дискотек; игра на бильярде; обучение в кружках и на курсах; прокат театральных костюмов, реквизита, музыкальных инструментов и т.д.; пользование спортивными сооружениями, площадками; прочие услуги, оказываемые учреждением. Все платные кружки клубного учреждения относятся к одному виду платных услуг, оказываемых населению. Аналогично определяются другие виды платных услуг.

 3.2.7. К работникам кружков относятся руководитель кружка (дирижер, балетмейстер, хормейстер) и аккомпаниатор.

 3.2.8. К количеству программ, имеющихся в репертуаре и используемых в работе, относятся программы, утвержденные отделом культуры муниципального района или муниципального поселения по подчиненности.

 3.2.9. Количество культурно-досуговых мероприятий на одного творческого работника определяется как отношение количества мероприятий (за исключением концертов) к числу творческих работников.

3.2.10.  Численность участников в постоянно действующих кружках художественной самодеятельности на одного работника кружка определяется путем деления численности участников в кружках на число работников кружков.

3.2.11. К культурно-просветительным мероприятиям относятся лекции, презентация выставки, театрализованные праздники и представления, конкурсы, праздники города (района), выставки-продажи и другие мероприятия.

 3.2.12. К видам платных услуг, оказываемых населению относятся: входная плата на посещение выставок, лекций и т.п.; обучение в кружках и курсах; клубы по интересам; выставка-продажа; прочие услуги, оказываемые учреждением. Все платные кружки, клубы по интересам, организуемые музеем, относятся к одному виду платных услуг, оказываемых населению. Аналогично определяются другие виды платных услуг.

**3.3. Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Тип (вид) образовательного учреждения  | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов |
|  |  | I | II | III | IV | Вне группы |
| 1.  | Учреждения клубного типа: | 401 и более | 300-400 | 200-300 | 100-200 | до 100 |

1. [↑](#footnote-ref-1)